

[Read now] Internationales Personalmanagement gestalten: Perspektiven, Strukturen, Erfolgsfaktoren, Praxisbeispiele (DGFP PraxisEdition 103)

## Internationales Personalmanagement gestalten: Perspektiven, Strukturen, Erfolgsfaktoren, Praxisbeispiele (DGFP PraxisEdition 103)

Von W. Bertelsmann Verlag  
ebooks | Download PDF | \*ePub | DOC | audiobook



 Download

 Read Online

Produktinformation -Verkaufsrank: #603921 in eBooksVerffentlicht am: 2012-07-11Erscheinungsdatum: 2012-07-11File Name: B00E1BWKB6 | File size: 40.Mb

Von W. Bertelsmann Verlag : Internationales Personalmanagement gestalten: Perspektiven, Strukturen, Erfolgsfaktoren, Praxisbeispiele (DGFP PraxisEdition 103) before purchasing it in order to gage whether or not it would be worth my time, and all praised Internationales Personalmanagement gestalten: Perspektiven, Strukturen, Erfolgsfaktoren, Praxisbeispiele (DGFP PraxisEdition 103):

Kundenrezensionen  
Hilfreichste Kundenrezensionen  
2 von 3 Kunden fanden die folgende Rezension hilfreich. Eine Hilfe für jeden Personalmanager  
Von Frances  
Dieses Buch gibt einen sehr interessanten Einblick durch die Praxisbeispiele von unterschiedlichen Unternehmen unterschiedlicher Branchen auf dem internationalen Business-Parkett. Hervorzuheben sind hier SAP, IBM, Bosch und TRUMPF, für die das Internationale Personalmanagement eine alltägliche Herausforderung ist. Neben Handlungshilfen für die Umsetzung eines Personalmanagements in seiner Organisation und seinen Abläufen, werden auch die Schwierigkeiten beleuchtet, aus denen man als Personalmanager lernen kann. Bereits installierte Lösungsvorschläge dieser Unternehmen zeigen, dass die Gestaltung des internationalen Personalbereiches sehr vielschichtig ist. Neben der Aktualität der Unternehmensbeispiele kommt selbstverständlich auch der theoretische Ansatz nicht zu kurz. Zur Zeit ist für mich dieses Buch an Aktualität nicht zu bertreffen.

Kurzbeschreibung  
Global business processes demand international human resource work. This publication explores international HR governance structures and examines intercultural, organisational and legal perspectives of international human resource management. Building on the experiences of renowned companies such as SAP, IBM, Bosch, Bayer AG and TRUMPF, the authors present different structures for the international human resource management and their realisation in practice. Checklists and hints facilitate the successful introduction and design of the human resource management structures and processes on the international stage.  
Kurzbeschreibung  
Global business processes demand international human resource work. This publication explores international HR governance structures and examines intercultural, organisational and legal perspectives of international human resource management. Building on the experiences of renowned companies such as SAP, IBM, Bosch, Bayer AG and TRUMPF, the authors present different structures for the international human resource management and their realisation in practice. Checklists and hints facilitate the successful introduction and design of the human resource management structures and processes on the international stage.