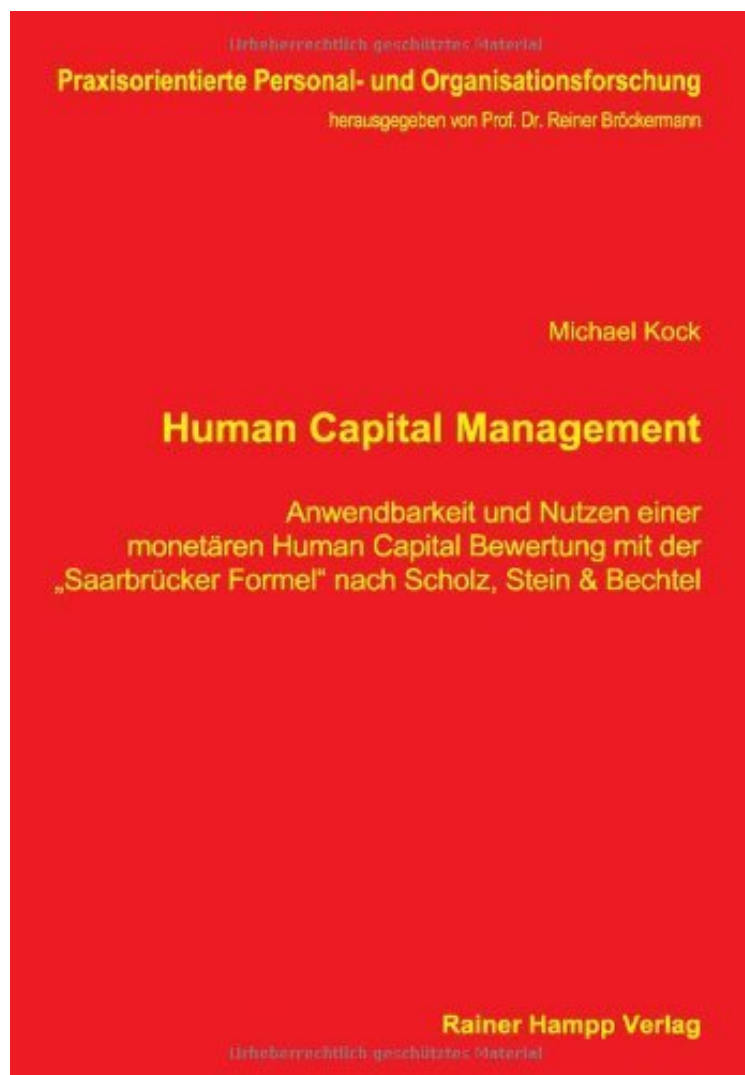


(Ebook pdf) Human Capital Management: Anwendbarkeit und Nutzen einer monetären Human Capital Bewertung mit der Saarbrücker Formel nach Scholz, Stein Bechtel (Praxisorientierte ... Personal- und Organisationsforschung)

Human Capital Management: Anwendbarkeit und Nutzen einer monetären Human Capital Bewertung mit der Saarbrücker Formel nach Scholz, Stein Bechtel (Praxisorientierte ... Personal- und Organisationsforschung)

Von Michael Kock

DOC | *audiobook | ebooks | Download PDF | ePub



DOWNLOAD



READ ONLINE

Produktinformation -Verkaufsrang: #1582102 in eBooksVerffentlicht am: 2010-01-01Erscheinungsdatum:
2010-01-01File Name: B005GO5DWU | File size: 46.Mb

Von Michael Kock : Human Capital Management: Anwendbarkeit und Nutzen einer monetären Human Capital Bewertung mit der Saarbrücker Formel nach Scholz, Stein Bechtel (Praxisorientierte ... Personal- und Organisationsforschung)

before purchasing it in order to gauge whether or not it would be worth my time, and all praised Human Capital Management: Anwendbarkeit und Nutzen einer monetren Human Capital Bewertung mit der Saarbrcker Formel nach Scholz, Stein Bechtel (Praxisorientierte ... Personal- und Organisationsforschung):

KundenrezensionenHilfreichste Kundenrezensionen0 von 1 Kunden fanden die folgende Rezension hilfreich. Geht so! Von tomhash Sehr aus dem Blickwinkel der Finanzwirtschaft betrachtet, aber Human Capital Management wird auch in den anderen Wirtschaftsbereichen angewendet. Herausragende Bedeutung des Menschen als wichtigste Produktivkraft kommt nur unzureichend zum Ausdruck.

Kurzbeschreibung Jedes Unternehmen beteuert, wie wichtig ihm seine Mitarbeiter sind. Man verkndet stolz, dass die Mitarbeiter der wichtigste Faktor sind und sie somit einen groen Wert haben, denn ohne sie wren Unternehmen nicht wettbewerbsfhig. Doch was ist Human Capital genau? Was steckt hinter dem Wert der Mitarbeiter? Warum sollte ein Unternehmen überhaupt den Wert der Mitarbeiter berechnen? Dieses Buch gibt eine verstndliche und eindeutige Definition des kontrovers diskutierten Begriffs und berprft ein monetres Human Capital Management auf seine Anwendbarkeit und seinen Nutzen fr den betrieblichen Gebrauch. Diplom-Kaufmann (FH) Michael Kock studierte im Anschluss an eine Bankausbildung Wirtschaftswissenschaften mit den Schwerpunkten Personal sowie Controlling an der Hochschule Niederrhein. Kurzbeschreibung Jedes Unternehmen beteuert, wie wichtig ihm seine Mitarbeiter sind. Man verkndet stolz, dass die Mitarbeiter der wichtigste Faktor sind und sie somit einen groen Wert haben, denn ohne sie wren Unternehmen nicht wettbewerbsfhig. Doch was ist Human Capital genau? Was steckt hinter dem Wert der Mitarbeiter? Warum sollte ein Unternehmen überhaupt den Wert der Mitarbeiter berechnen? Dieses Buch gibt eine verstndliche und eindeutige Definition des kontrovers diskutierten Begriffs und berprft ein monetres Human Capital Management auf seine Anwendbarkeit und seinen Nutzen fr den betrieblichen Gebrauch. Diplom-Kaufmann (FH) Michael Kock studierte im Anschluss an eine Bankausbildung Wirtschaftswissenschaften mit den Schwerpunkten Personal sowie Controlling an der Hochschule Niederrhein. ber den Autor und weitere Mitwirkende Diplom-Kaufmann (FH) Michael Kock studierte im Anschluss an eine Bankausbildung Wirtschaftswissenschaften mit den Schwerpunkten Personal sowie Controlling an der Hochschule Niederrhein.